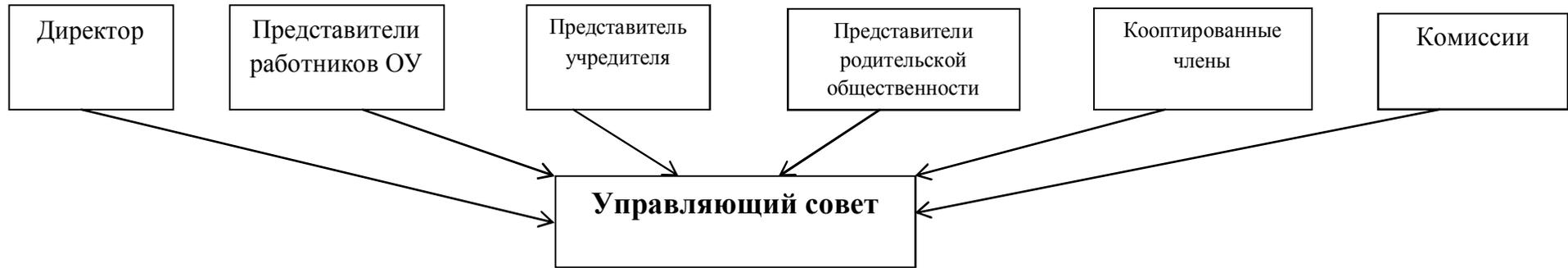


Модель Управляющего совета МОУ «Волосовская НОШ»



Финансово-экономическая комиссия - Совместно с администрацией рассматривает и вносит на утверждение Совета ежегодную бюджетную заявку ;
- планирует расходы из внебюджетных средств в соответствии с намеченными целями и задачами;
- осуществляет контроль за расходованием бюджетных и внебюджетных средств, докладывает о результатах контроля Управляющему совету один раз в учебное полугодие;
- совместно с администрацией готовит предложения по порядку стимулирующих надбавок к зарплате;
- регулирует содержание и ценообразование дополнительных платных услуг;
- готовит соответствующий раздел ежегодного Публичного отчета Управляющего Совета перед родителями и общественностью.

Учебная (педагогическая) комиссия
- готовит проект решения Управляющего совета об утверждении календарного учебного плана;
- организует работу по подготовке программы развития образовательной организации на очередной период;
- осуществляет контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения и воспитания в ОУ;
- инициирует проведение независимой экспертизы качества образовательных результатов;
- проводит экспертизы качества условий организации образовательного процесса;
- готовит соответствующий раздел ежегодного Публичного отчета Управляющего совета перед родителями и общественностью.

Социально-правовая комиссия
-осуществляет контроль за соблюдением прав всех участников образовательного процесса;
-готовит проект решения по регулированию нормативно правовой базы ОУ изменений в Уставе и при подготовке ее локальных актов;
-Совместно с администрацией рассматривает исключительные случаи нарушений Устава, правил внутреннего распорядка обучающихся, посещающих учреждение;
-готовит соответствующий раздел ежегодного Публичного отчета Управляющего совета перед родителями и общественностью;
-реализует социальные проекты;
-организует работу с социально неблагополучными семьями.

Управляющий Совет – это единая переговорная площадка, где встречаются все заинтересованные лица, где они договариваются, как будет развиваться образовательное учреждение.

Задачи:

- определение основных направлений развития Учреждения;
- содействие повышению эффективности финансово-экономической деятельности Учреждения, стимулирования труда его работников;
- содействие созданию в Учреждении оптимальных и безопасных условий и форм организации образовательного процесса;
- контроль за соблюдением надлежащих условий обучения, воспитания, сохранения и укрепления здоровья обучающихся, за целевым и рациональным расходованием финансовых средств, полученных от приносящей доход деятельности и спонсорских пожертвований ;
- участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса в случаях, когда это необходимо (конкретизация конфликтных ситуаций, в рассмотрении которых возможно участие Управляющего совета, определяется исходя из полномочий данного органа, не противоречащих действующему законодательству в сфере образования, и закрепляется локальным актом);
- представление интересов Учреждения в рамках своих полномочий в государственных, муниципальных, общественных и иных организациях.

Направления:

- Финансово-экономическое;
- Учебное (педагогическое);
- Социально-правовое.

Эффекты:

- система управления становится более открытой;
- усиливается ориентация образовательной организации на интересы и запросы потребителей;
- укрепляется ресурсная база ОУ;
- распределение стимулирующих выплат происходит прозрачно и руководитель не является адресатом жалоб и апелляций своих сотрудников, уменьшается число конфликтов;
- повышается доверие родителей к эффективности расходования внебюджетных средств;
- усиливается влияние общественности на жизнь образовательного учреждения.

Публичность, позитивность и прозрачность деятельности УС позволяет:

- поддерживать доброжелательную атмосферу в учреждении;
- сделать образовательную организацию безопасной и комфортной для детей;
- педагогам дает возможность плодотворно трудиться, получать достойную зарплату и творчески реализовываться.